**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**ТРОИЦКОКРАСНЯНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ЩИГРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**От « » мая 2025г. №**

**О внесении изменений и дополнений в решение Собрания депутатов Троицкокраснянского сельсовета от 21.12.2021 г. № 4-15-7 «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Троицкокраснянского сельсовета Щигровского района Курской области, условиях премирования»**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13 июня 2007 года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области», Уставом муниципального образования «Троицкокраснянский сельсовет», во исполнение протеста Щигровской межрайонной прокуратуры от 24.04.2025г. № 22-2025, Собрание депутатов Троицкокраснянского сельсовета Щигровского района Курской области

РЕШИЛО:

1.Внести в Положение о порядке оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Троицкокраснянского сельсовета Щигровского района, утвержденное решением Собрания депутатов Троицкокраснянского сельсовета от 21.12.2021. г. №4-15-7 следующие изменения и дополнения:

1.1. В абзаце 2 подпункта 3) пункта 4.4. «Единовременное поощрение» Положения слова «при условии, что стаж муниципальной службы составляет не менее 15 лет» заменить словами « при условии наличия стажа в соответствии с

[приложением 2. «Стаж государственной гражданской службы, стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=487936&ysclid=map17do1ux158225763#h734)» к Федеральному закону № 166-ФЗ от 15.12.2001 "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации".

1.2. Приложение 1 к Положению о порядке оплаты труда муниципальных служащих Администрации Троицкокраснянского сельсовета Щигровского района Курской области изложить в новой редакции:

«Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих Администрации Троицкокраснянского сельсовета Щигровского района Курской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад  (рублей в месяц) | Размер (коэфф) ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов) |
| Заместитель главы | 6585,28 | 1,7 |
| Начальник отдела | 5070 | 1,6 |

1.3. Приложение 2 к Положению о порядке оплаты труда муниципальных служащих Администрации Троицкокраснянского сельсовета Щигровского района Курской области изложить в новой редакции:

«Положение о премировании (стимулировании) муниципальных служащих Администрации Троицкокраснянского сельсовета Щигровского района

1.Положение о премировании (стимулировании) муниципальных служащих Администрации Троицкокраснянского сельсовета Щигровского района (далее - Положение) определяет порядок и условия выплаты муниципальным служащим премии по результатам работы в Администрации Троицкокраснянского сельсовета Щигровского района.

2. Премирование муниципального служащего производится за счет средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда, а также за счет экономии фонда оплаты труда.

Размеры премий определяются исходя из конкретных результатов и показателей деятельности муниципального служащего, экономического эффекта, достигнутого выполнением поставленных задач, планов, поручений и максимальными размерами не ограничиваются.

3. Премирование муниципальных служащих производится Главой Троицкокраснянского сельсовета Щигровского района.

Премирование муниципальных служащих Администрации Троицкокраснянского сельсовета производится по результатам работы помесячно и по итогам работы за год, и оформляется распоряжением Администрации Троицкокраснянского сельсовета.

Ходатайства о выплате предоставляются не позднее 10 дней по истечении месяца, за который будет производиться премирование: Главе Троицкокраснянского сельсовета - заместителем Главы Администрации Троицкокраснянского сельсовета

4. Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное в календарном месяце время.

Фактически отработанное время для расчета размера ежемесячной премии по результатам работы определяется согласно табелю учета рабочего времени

В максимальном размере премия по результатам работы выплачивается при выполнении следующих условий:

качественное, своевременное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией муниципального служащего, квалифицированная подготовка документов;

качественное, своевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений и поручений главы Троицкокраснянского сельсовета Щигровского района, приказов и поручений непосредственного руководителя;

квалифицированное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан в установленный срок;

проявленная инициатива в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов;

соблюдение служебной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, умение организовать работу, эмоциональная выдержка, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Перечень упущений, за которые производится снижение размера ежемесячной премии по результатам работы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Упущения | Процент  снижения (за каждый случай упущения в процентах от максимального размера премии) |
| 1 | Некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, подготовка и оформление документов | до 100 |
| 2 | Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений | до 100 |
| 3 | Неквалифицированное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан, нарушение сроков рассмотрения | до 100 |
| 4 | Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации | до 100 |
| 5 | Невыполнение поручения вышестоящего руководства | до 100 |
| 6 | Отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников, подведомственных учреждений | 50 |
| 7 | Несоблюдение служебной дисциплины, нарушение правил внутреннего трудового распорядка | до 100 |
| 8 | Появления на работе в состоянии алкогольного наркотического или иного токсического опьянения | 100 |
| 9 | Прогула (в том числе отсутствия на рабочем месте более четырех часов подряд без уважительных причин в течение рабочего дня) | 100 |

Факт нарушения должностной и трудовой дисциплины должен быть подтвержден документально в соответствии с действующим трудовым законодательством.

При уменьшении размера ежемесячной премии по результатам работы учитывается характер совершенного муниципальным служащим проступка, обстоятельств, при которых он совершен, предшествующая работа.

Муниципальные служащие, которым снижен размер ежемесячной премии по итогам работы, должны быть ознакомлены с правовым актом о размере ежемесячной премии по итогам работы, подлежащей выплате, и причинах ее снижения. Решение о снижении ежемесячной премии по итогам работы может быть обжаловано в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не приостанавливает действия решения о снижении ежемесячной премии по итогам работы.

При увольнении муниципального служащего премирование производится в максимальном размере за фактически отработанное в календарном месяце время без составления правового акта, за исключением случаев, когда размер ежемесячной премии по итогам работы за данный месяц снижен данному работнику в порядке, установленном настоящим Положением.

5. Премия по результатам службы за год выплачивается не позднее четвертого квартала текущего финансового года.

Премирование муниципальных служащих по результатам службы за год производится с учетом личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности органа местного самоуправления, структурного подразделения и исполнения им должностной инструкции.

В соответствии с данным Положением премирование муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу в текущем календарном году, а также муниципальных служащих, которые в текущем календарном году находились в отпуске без сохранения заработной платы длительностью 12 календарных дней и более единовременно или отпуске по уходу за ребенком, производится с учетом фактически отработанного в календарном году времени.

6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, включаются в средний заработок при исчислении его во всех случаях (для оплаты отпуска, назначения пенсий, пособий по временной нетрудоспособности).»

2. Настоящее решение вступает в силу с 01 июня 2025 года.

ПредседательСобрания депутатов

Троицкокраснянского сельсовета Е.А. Енютина

Глава Троицкокраснянского сельсовета М.Г. Хархардин